

Chercheure en relations industrielles · Ancienne DRH · Conférencière

Lydie Koblan-Huberson

Ce que la race fait au travail. Et ce qu'on peut y faire.

Ancienne directrice des ressources humaines dans la fonction publique française, chercheure en relations industrielles à l'Université Laval, je mesure l'accès des personnes racisées aux postes de direction du secteur public, en France et au Québec, et j'outille celles et ceux qui veulent y changer quelque chose : les directions comme les professionnel·les. Interventions en français et en anglais.

EN BREF

Intervention à l'ONU	Commission de la condition de la femme (CSW67), New York, 2023
Prix de l'affiche la plus utile pour la pratique	Congrès de l'Ordre des CRHA, 2025 (vote du public)
Recherche-action Santé Canada	Co-chercheure principale, santé mentale des femmes noires professionnelles et entrepreneures
Prix Territoria du Sénat	Trophée d'argent 2017, démarche de santé au travail, Ville de Lamentin
Enseignement et formation	Université TELUQ ; CNFPT (cadres de la fonction publique territoriale) ; Adm.A.
Thèse comparée France-Québec	Dix-huit entretiens avec des femmes noires cadres ; soutenance à l'automne 2026

TROIS FORMATS POUR LES ORGANISATIONS

Conférence 60 à 90 minutes · en salle ou à distance · jusqu'à 500 personnes Pour qui : congrès, journées d'étude, événements internes, réseaux professionnels. Vous repartez avec : des données comparées France-Québec, trois constats, trois leviers, un échange sans langue de bois.	Formation de cadres Une journée · 8 à 25 personnes · en salle Pour qui : comités de direction, directions RH, gestionnaires du secteur public et parapublic. Vous repartez avec : un diagnostic de vos angles morts, une grille d'indicateurs utilisables, un plan d'action à 90 jours.	Accompagnement Trois à douze mois · diagnostic « Positions assignées » en six semaines Pour qui : administrations, organismes publics, ordres professionnels, OBNL. Vous repartez avec : une revue documentée de vos processus de recrutement et de promotion, une gouvernance, un plan de suivi à douze mois.
---	---	--

Atelier « Accéder, durer, diriger » pour les professionnel·les racisé·es (demi-journée, petit groupe) : sur demande.

ILS M'ONT INVITÉE

ONU – Commission de la condition de la femme (CSW67) · HEC Montréal · Université de Montréal · UQAM · Université d'Ottawa · CNFPT · LERA (Détróit) · ILPC (Santiago) · SELF (Nanterre) · AIPTLF (Nice) · Acfas · Ordre des CRHA · Université de Cape Town · Diasprof (Cameroun)

VU ET ENTENDU DANS

La Presse canadienne · La Gazette des communes · ULaval Nouvelles · Balado Profil gestionnaire (Ordre des administrateurs agréés)

SIX SUJETS D'INTERVENTION

01 · Le plafond de verre est-il racisé ?

Femmes noires et postes de direction : ce que montrent les données françaises et québécoises, et pourquoi les politiques d'égalité passent à côté.

02 · Héritages coloniaux et corps des femmes au travail

Ce que l'histoire fait aux organisations d'aujourd'hui, et comment le nommer sans accuser.

03 · EDI : sortir de la politique décorative

Chartes, journées, rapports : distinguer ce qui change les nominations de ce qui change les mots.

04 · Recruter et promouvoir autrement dans le secteur public

Critères, jurys, viviers, parrainage : réécrire les processus, mesurer les résultats.

05 · Exclusions subtiles et microagressions : les identifier et les prévenir

Ce que révèlent les données québécoises, et les gestes concrets pour les gestionnaires. Sujet primé au Congrès CRHA 2025.

06 · Santé mentale des personnes racisées au travail

Résultats d'une recherche-action financée par Santé Canada : facteurs de risque, facteurs de protection, pratiques qui font une différence.

BESOINS TECHNIQUES

Son	Micro-casque ou micro-main sans fil. Pour les salles de plus de 60 personnes, un micro pour la salle pendant les échanges.
Image	Projecteur ou écran avec entrée HDMI, 16:9. Les diapositives (PowerPoint ou PDF) sont envoyées 48 heures avant ; ordinateur fourni par l'organisateur ou par moi, au choix.
Salle	Une table ou un pupitre, de l'eau. Pour la formation : tables en îlots de 4 à 6, un tableau ou des feuilles mobiles.
Captation	Photo et vidéo autorisées sur demande écrite ; un extrait de 60 à 90 secondes me revient. À distance : Zoom ou Teams, test de connexion la veille.
Langues	Français et anglais. Documents remis dans la langue de l'événement.
Déplacements	En personne à Montréal et à Québec ; ailleurs au Canada, en France et aux Antilles sur demande (frais de déplacement en sus).

DÉLAIS ET TARIFS

Réponse sous une semaine à toute demande de conférence ou de formation ; proposition chiffrée sous deux semaines pour un mandat. Tarifs sur demande, selon le format, la durée, la préparation demandée et le déplacement. Tarif réduit pour les organismes communautaires et les établissements d'enseignement.

BIOGRAPHIE COURTE (POUR LE PROGRAMME)

Lydie Koblan-Huberson est chercheure en relations industrielles à l'Université Laval et ancienne directrice des ressources humaines dans la fonction publique française. Elle mesure l'accès des personnes racisées aux postes de direction, en France et au Québec. Elle est intervenue à l'ONU et a reçu le prix de l'affiche la plus utile pour la pratique du Congrès CRHA 2025. Biographie longue et version anglaise sur demande.

POUR M'INVITER

Courriel	contact@lydiehuberson.com
Site	lydiehuberson.com — formulaire avec objet « Conférence », « Formation » ou « Mandat »
LinkedIn	linkedin.com/in/lydie-koblan-huberson-managementetconseil
Photos	Portraits haute résolution et logo sur demande, ou dans le dossier de presse en ligne.